

企業の業績向上と社員の幸せを実現する《経営の切り札》 最新の人事評価制度で実現できる企業改革とは

政府の「働き方改革」が本格化する一方で、いま何故、中小企業における人事評価制度の抜本的な見直しが叫ばれているのでしょうか？それは人事評価制度の見直しが企業業績の向上に直結しているからです。加え、短期間で成果の出せる即効性を持っているからです。具体的には社員の『労働生産性の向上』『管理職の質的向上』『熟練社員の離職防止』『優秀な人財の採用力UP』、それに企業理念や事業目的の再確認等を通じて、『全社的な企業力の強化』が可能となるからです。直近の有効求人倍率が1.5倍という超売り手市場にあり、中小企業においては貴重な人財の流失と優秀な人財の確保が大変難しい環境にあります。一方、中小企業にとって何事につけても一番可能性があるのが「人」です。今回のセミナーでは、このような「人」を如何に採用し、如何に教育し、如何に戦力化し、如何に長く会社へ貢献してもらうか、このような経営者目線に立った中小企業の人事評価制度の考え方と具体例を説明致します。

日時

平成29年12月5日(火) 16:00～17:30 (開場15:30)

内容

- ① いま何故、人事評価制度の抜本的な見直しが叫ばれているのか
- ② 中小企業にとって必要な人事評価制度の考え方と留意点
- ③ 企業の業績向上と社員の幸せを実現する具体的手法とは

講師

アクティブ・ソーシング・ジャパン株式会社 代表取締役 森崎 利直

《講師略歴》

一部上場企業の役員や地域航空会社の社長を経て、自らクラウド関連企業を創業。この間色々な立場で人事制度改革に取り組み、その経験を活かして今は中小企業の経営と人事に特化したコンサルタントとして幅広く活動している。

特に企業経営の経験を活かした経営者目線の人事評価制度の考え方や導入指導には定評がある企業WEBサイト <http://asj-ope.co.jp>

会場

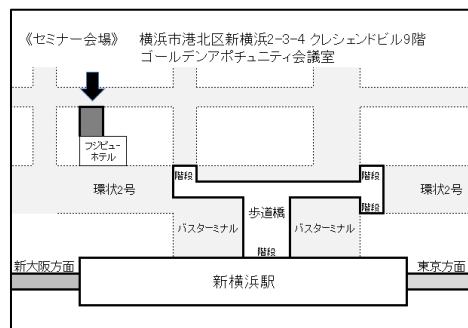
横浜市港北区新横浜2-3-4 クレシエンドビル9F
Golden Opportunity 株式会社 会議室

対象

経営者、経営幹部 20名(先着順)

申込方法

下記の申込書に必要事項をご記入の上、FAXをお願いします。
申込書受領の返信は致しませんが、定員オーバーの場合のみ当方よりご連絡を致します。
お申し込み後、キャンセルされる場合は速やかに下記までご連絡をお願いします。
セミナーに関する連絡先は 044-455-4826 もしくは info@asj-ope.co.jpです。



締切日

平成29年11月28日(火)

FAX : 044-455-4826 セミナー参加申込書 ASJセミナー事務局宛

企業名	TEL	
	FAX	
業種	参加人数	名
住所	〒 —	
氏名	お役職	